

ЗВІТ

Про результати опитування випускників Київського фахового коледжу архітектури, будівництва та управління щодо кар'єрного зростання випускників за освітньо-професійною програмою «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн».

Опитування випускників проводилося відповідно до «положення про опитування учасників освітнього процесу в Київському фаховому коледжі архітектури, будівництва та управління».

Строки опитування: 1 раз на рік. 2023-2024рр.

Інструментарій дослідження: для забезпечення збору інформації, була розроблена та затверджена у встановленому порядку анонімна анкета в google-форми, яка охоплює важливі питання для формування результатів і подальшого аналізу.

Мета опитування: оцінити кар'єрне зростання випускників освітньо-професійної програми «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн», визначити рівень їхнього працевлаштування, професійної реалізації та вплив навчання у коледжі на розвиток професійних компетентностей.

Респонденти: В опитуванні взяли участь випускники Київського фахового коледжу архітектури, будівництва та управління, які закінчили навчання за освітньо-професійною програмою «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн».

1. Зазначте, чи навчання в КФКАБУ сприяло Вашому подальшому працевлаштуванню за фахом?

Так

Ні

Так — 78% випускників зазначили, що навчання дало необхідну базу знань і практичних навичок для працевлаштування за спеціальністю.

Ні — 22% вважають, що освіта не повністю відповідала вимогам ринку праці або не забезпечила достатньо практичних навичок для першого працевлаштування.

2. Скільки спроб працевлаштуватися Ви зробили після завершення навчання в КФКАБУ?

Одна

Дві

Три і більше

Інше:

Одна спроба — 55% випускників відразу знайшли роботу або були працевлаштовані після першого звернення.

Дві спроби — 25% респондентів потребували двох спроб, щоб знайти роботу за спеціальністю.

Три і більше спроб — 15% респондентів робили три і більше спроб до успішного працевлаштування.

Інше — 5% вказали інші варіанти, наприклад, самозайнятість або продовження навчання перед працевлаштуванням.

3. Чи працевлаштовані Ви на даний час?

Так

Ні

Інше:

Так — 70% випускників працюють за спеціальністю або в суміжних сферах.

Ні — 20% наразі не працевлаштовані, частина з них продовжує навчання або шукає роботу.

Інше — 10% зазначили інші варіанти, наприклад: тимчасова підробітка, самозайнятість, стажування або робота не за фахом

4. Чи працюєте за отриманим фахом?

Так

Ні

На етапі працевлаштування

Інше:

Вкажіть назву підприємства, посаду:

Так — 60% випускників працюють безпосередньо за фахом «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн».

Ні — 20% працюють у суміжних або зовсім інших сферах.

На етапі працевлаштування — 15% ще шукають роботу за спеціальністю або проходять стажування.

Інше — 5% вказали різні варіанти, наприклад, самозайнятість або фріланс-проекти.

5. Який тип організації, де Ви працюєте (державна, приватна, міжнародна, стартап і т.д.)?

Державна

Приватна

Міжнародна

Стартап

Інше:

Державна — 20% випускників працюють у державних організаціях, комунальних підприємствах або муніципальних структурах.

Приватна — 60% працевлаштовані у приватних будівельних та дизайнерських компаніях.

Міжнародна — 5% працюють у міжнародних компаніях або на проєктах із міжнародним замовником.

Стартап — 5% респондентів обрали роботу у стартапах або власний бізнес.

Інше — 10% зазначили інші форми організацій, наприклад, фріланс, самозайнятість, студії з індивідуальними проєктами.

Що на Вашу думку, необхідно зробити для підвищення можливостей працевлаштування після навчання в КФКАБУ?

Узагальнені пропозиції випускників:

Збільшити практичну складову навчання

Більше практичних занять та лабораторних робіт, що імітують реальні робочі процеси.

Проведення майстер-класів та практик безпосередньо на будівельних майданчиках і в дизайнерських студіях.

Покращити володіння сучасними програмами та технологіями

Глибше навчання в ArchiCAD, AutoCAD, SketchUp, 3D Max, Photoshop, Revit.

Введення нових курсів із цифрового моделювання та візуалізації.

Підвищити професійну орієнтацію та кар'єрну підтримку

Організація консультацій з кар'єрного зростання, пошуку роботи та підготовки резюме.

Проведення зустрічей із потенційними роботодавцями та екскурсій на підприємства.

Розширити знання щодо сучасних матеріалів та технологій

Ознайомлення з новими матеріалами та інноваційними методами оздоблення будівель.

Практичні тренінги з використання сучасних технологій у будівництві та дизайні.

Сприяти стажуванням та співпраці з роботодавцями

Більше можливостей для проходження стажування у компаніях-партнерах коледжу.

Налагодження системи менторства з досвідченими фахівцями.

Висновок: Результати опитування свідчать, що навчання в КФКАБУ забезпечує випускників базовими знаннями та практичними навичками, необхідними для працевлаштування за фахом. Більшість випускників успішно інтегрувалися у

професійне середовище: 78% відзначили, що навчання сприяло працевлаштуванню, 70% працюють на даний час, а 60% — безпосередньо за спеціальністю.

Переважає частина випускників працює у приватних компаніях, що відображає сучасні тенденції ринку праці у сфері будівництва та дизайну. Проте частина респондентів ще на етапі працевлаштування або працює не за фахом, що підкреслює потребу в посиленні практичної підготовки, сучасних технологіях і програмному забезпеченні, а також у професійній підтримці та кар'єрному консультуванні.

Випускники відзначили, що для підвищення можливостей працевлаштування доцільно:

- збільшити кількість практичних занять і стажувань;
- поглибити навчання сучасним програмним продуктам і технологіям;
- розширити знання про нові матеріали та інноваційні методи оздоблення;
- активізувати співпрацю з роботодавцями та організувати менторство.

Загалом, освітньо-професійна програма «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн» ефективно готує спеціалістів, однак існує потенціал для оновлення та адаптації програми до сучасних вимог ринку праці, що підвищить конкурентоспроможність випускників та сприятиме їхньому кар'єрному зростанню.