

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ АРХІТЕКТУРИ, БУДІВНИЦТВА ТА  
УПРАВЛІННЯ**



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор коледжу

Валерій БУЛГАКОВ

«*07*» *лютого* 2022 р.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ  
ЗАОХОЧЕННЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ  
КИЇВСЬКОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ  
АРХІТЕКТУРИ, БУДІВНИЦТВА ТА УПРАВЛІННЯ**

м. Київ 2022

Розроблено Методичною радою коледжу



**Тетяна КОСА**

Протокол № 9 від 20.01 2022р.

Розглянуто і схвалено на засіданні Педагогічної ради



**Світлана ШЕВЧЕНКО**

Протокол № 5 від 26.01 2022 р.

Погоджено Студентським самоврядуванням коледжу



**Катерина ЖУРАВЛЬОВА**

Протокол № 5 від 26.01 2022 р.

Погоджено Первинною профспілковою організацією коледжу



**Марина ЗИКІНА**

Протокол № 5 від 26.01 2022 р.



Введено в дію наказом директора № 81 від «01» лютого 2022 року  
з «01» вересня 2022 року

## ЗМІСТ

1. Загальне положення.....	4
2. Визначення претендентів на преміювання.....	4
3. Порядок нарахування премії.....	6
4. Виплата премії.....	6

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення розроблене на основі Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України «Питання стипендіального забезпечення» від 12.07.2004 р. № 882. з метою матеріальної зацікавленості та стимулювання здобувачів освіти коледжу за успіхи у навчанні, участь у громадській, спортивній та науковій діяльності студентів.

1.2. Положення про преміювання поширюється на здобувачів освіти коледжу, які навчаються за державним замовленням.

1.3. Положення про преміювання здобувачів освіти розробляється в освітньому закладі, затверджується директором коледжу, погоджується з студентським профспілковим комітетом та розглядається на раді студентського самоврядування.

1.4. Преміювання здобувачів освіти коледжу, які навчаються за державним замовленням, здійснюється на підставі: протоколу групових зборів, клопотання класних керівників групи та інших працівників коледжу, рішення стипендіальної комісії, наказу керівника навчального закладу. Відповідальність за достовірність поданої інформації у протоколах групових зборів та клопотаннях несуть класні керівники академічних груп.

## **II. ВИЗНАЧЕННЯ ПРАТЕНДЕНТІВ НА ПРЕМІЮВАННЯ**

2.1. При наявності стипендіального фонду визначаються претенденти на преміювання здобувачів освіти коледжу за успіхи у навчанні, участь у громадській та спортивній діяльності освітнього закладу, позаурочній роботі, зайняті призові місця на міських та обласних конкурсах різної тематики, за участь в профорієнтаційній роботі.

2.2. На зборах академічних груп обговорюється розмір премії кожному здобувачу освіти і наказом доводяться до відома студентів на засіданні студентського самоврядування

2.3. Розміри премії визначаються згідно критеріїв преміювання здобувачів освіти:

- успішність навчання, поведінка;
- вчасне та повне виконання навчальних планів та програм;
- виконання плану виробничої діяльності;
- участь у конкурсах, виставках, олімпіадах, художній самодіяльності,;

- спортивно – масові роботи, святкових заходах коледжу;
- дотримання правил з охорони праці;
- участь у профорієнтаційній роботі;
- участь в студентському самоврядуванні;
- участь у волонтерській роботі;
- поновлення та поповнення майстерень; технічної бази коледжу;
- участь у студентському житті гуртожитку;
- організація дозвілля здобувачів освіти;
- участь в гуртковій роботі.

2.4. За середній розмір премії береться середнє арифметичне від суми наявних коштів у стипендіальному фонді та кількість здобувачів освіти які навчаються на державній формі навчання денного відділення, але не більше розміру однієї звичайної академічної стипендії.

2.5. Здобувачам освіти коледжу може бути знижено або повністю знято премію за:

- систематичні пропуски занять без поважних причин;
- за незадовільну успішність та незадовільну поведінку;
- наявність правопорушень;
- за невиконання навчального плану та програми;
- за перебування на обліку у кримінальній поліції у справах дітей;
- за вживання спиртних напоїв та наркотичних засобів;
- невиконання плану виробничої діяльності;
- пошкодження обладнання навчального закладу;
- систематичне запізнення на заняття.

2.6. При умові виправлення незадовільної поведінки та за клопотанням класних керівників академічних груп, здобувачам освіти може бути нараховано премію в розмірах встановлених зборами групи .